

**Aanwezig:** Michael Yap, Frank Meeuwssen, Arnout Visschedijk, Colin Touw, Ella Meijer, Amanda de Pender, Yvonne van Westenbrugge, René Blanker;

**CvB:** Jan Veenker, Ivo Bravenboer, Kim Zandberg;

**Gast sprekers:** Judith van Wesenbeeck, Bas Blummel, Astrid de Schutter;

**Afwezig:** Murat Durgun, Belinde Maurits.

NR.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
1.	<b>Opening en welkom, vaststellen agenda</b>	Vandaag wordt gestart met agendapunten gast sprekers.	➤ Agenda ongewijzigd vastgesteld
2.	<b>Opleiden in de school</b>	<p>Judith licht de vernieuwde aanpak in samenwerking tussen de Pabo's en PO-scholen toe, waarbij studenten worden opgeleid tot vakbekwame leerkrachten middels stages / praktijkopleiding in het primair onderwijs. Het betreft de jaren 1 t/m 4 (Lio's in jaar 4 kunnen solliciteren). De samenwerkende PO-scholen dienen de kandidaten dan te begeleiden. Hiertoe worden rollen als mentor en coach benoemd. De opleidingsscholen en de PABO vormen zo samen een professionele leergemeenschap die dan kan worden erkend vanuit min. O&amp;W. In de presentatie (zie ppt sheets) komt aan de orde hoe dat bij OBO- WBR wordt ingevuld i.s.m. Avans en HZ.</p> <p>Het kost de PO-scholen wel de nodige resources, daar staat een vergoeding tegenover alsook de meerwaarde van deelname aan de PLG.</p>	➤ Informatief
3.	<b>Piloffase nieuwe Gesprekkencyclus</b>	Astrid en Bas presenteren gewijzigde aanpak gesprekkencyclus, "waarderende ontwikkelgesprekken". Dit zal gedurende een jaar als pilot worden getest in de relatie CvB- schooldirecteuren. Daarna volgt een evaluatie. (Zie ppt).	➤ Informatief
4.	<b>Vaststellen notulen vorig overleg</b>	De notulen van de overlegvergadering d.d. 20-09-2022 worden ongewijzigd vastgesteld. (In oktober geplande GMR vergadering werd geannuleerd).	➤ Notulen vastgesteld
5.	<b>Mededelingen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestuurder CvB</li> <li>- VZ/Secr. (ingekomen berichten)</li> <li>- Leden GMR</li> </ul>	- Zie bijlage	➤ Informatief

6.	<b>Onderzoek medezeggenschap</b>	<p>Document "medezeggenschap op scholen, onderzoek KW2 2022, versie juni 2022" wordt besproken.</p> <p>Pag. 5: "bij OBO is afgesproken dat je maximaal drie periodes van drie jaar lid kunt zijn" is niet actueel of algemeen geldend.</p> <p>Pag. 6: '60-20 uren regeling' komt aan de orde. Enerzijds zijn faciliteiten beschreven in cao, anderzijds dient dit aan de orde te komen in het werkverdelingsplan.</p> <p>Algemeen: de informatie die wordt gesteld wordt niet integraal herkend resp. onderkend.</p> <p>De respons op het onderzoek is verzameld via de secretarissen van de MR-en op de scholen (GMR is niet in onderzoek betrokken). Echter blijkt dat deze respons niet (overal) is besproken resp. besloten in de MR vergaderingen op de scholen.</p> <p>In de loop van 2023 wordt hier aandacht aan besteed (als project).</p>	➤ Naar besluitvormend deel
7.	<b>Besluitenlijst Raad van Toezicht</b>	<p>De RvT verwijst voor toelichting op besluitenlijst naar CvB.</p> <p>De notulen RvT worden niet gedeeld. Daarbij is nu wel toegezegd dat besluitenlijst meer vanuit de lezer zal worden uitgeschreven, dus welk besluit is precies genomen met onderbouwing en afweging argumenten.</p> <p>Besloten wordt om dit onderwerp (besluitenlijst RvT) als vast agenda punt mee te nemen onder punt "mededelingen" (indien relevant, dus indien er dat tijdsvak een RvT vergadering heeft plaatsgevonden).</p>	➤ Besluit: Besloten wordt om dit onderwerp (besluitenlijst RvT) als vast agenda punt mee te nemen onder punt "mededelingen" (indien relevant, dus indien er dat tijdsvak een RvT vergadering heeft plaatsgevonden). ➤ Naar besluitvormend deel
8.	<b>WVTTK/rondvraag</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-a. Vakantierooster 2023-2024</li> <li>- b. Introductiemap nieuwe medewerkers</li> <li>- c. Beleid, inschaling, promotie en demotie</li> <li>- d. Aankondiging IT migratie Cloudwise</li> <li>- e. Any other business...</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>-a. Zie tussentijds verstrekt advies GMR d.d. 25-10-2022 (Positief advies/akkoord met conceptvoorstel).</li> <li>-b. Ter info.</li> <li>-c. Zie nieuwe versie 'november 2022'. Antwoord op eerdere vraagpunt GMR: Ja, de scholen (directeur) mogen zelf een sollicitant een vast dienstverband geven.</li> <li>-d. Er komt een centrale tenant i.p.v. per school. De teams omgeving wordt het zichtbare portaal waarbij sharepoint meer de achterkant vormt (interface). Migratie opgestart.</li> <li>-e. -</li> </ul>	➤ Naar besluitvormend deel
9.	<b>Sluiting – korte pauze</b>		